



COMUNE DI ABBASANTA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Garibaldi, 144 – 09071 Abbasanta (OR)
 protocollo@pec.comune.abbasanta.or.it | www.comune.abbasanta.or.it
 Tel: 0785/5616 | C.F. e P.IVA 00068600956 | Codice Univoco UF6RKN

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 59 del 16/07/2021	Oggetto: Programmazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.
--	---

L'anno **duemilaventuno** il giorno **sedici** del mese di **luglio** alle ore **14:30** presso la Casa Comunale, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaca	Carta Patrizia	Si	
Vicesindaco	Congiu Giuseppe	Si	
Assessore	Manca Alessandra	Si	
Assessore	Conversi Enrico		Si

Presenti: **3**
 Assenti: **1**

Assume la Presidenza **Patrizia Carta** nella sua qualità di **Sindaca**, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti **Falchi Gianfranco** in qualità di **Segretario Comunale**.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, in base alla disciplina contenuta nell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, quale strumento necessario per il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.23 del 26/02/2020 è stata approvata la programmazione del fabbisogno triennale del personale per il triennio 2020/2022 e la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la programmazione del fabbisogno per il triennio 2020/2022 è stata successivamente aggiornata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30/04/2020;
- la struttura organizzativa del Comune, alla data del 31.12.2020, si configurava nel modo seguente:

cat.	settore	profili professionali	personale	tempo
D	Finanziario Affari Generali	istruttore direttivo amministrativo contabile	Usai	pieno
D		istruttore direttivo amministrativo	Depani	pieno
D		istruttore direttivo amministrativo	Vacante	pieno
D		Istruttore direttivo amministrativo - contabile	Balducci	pieno
B		collaboratore amministrativo	Pintore	pieno
D		Istruttore direttivo amministrativo contabile	Tatti	pieno
C		Istruttore contabile	Vacante	pieno
D	Tecnico Vigilanza	Istruttore direttivo tecnico	Sedda -	pieno
C		Istruttore tecnico	Vacante	pieno
C		Istruttore tecnico	Vacante	pieno
C		Istruttore di vigilanza	Flore	pieno
C		Istruttore di vigilanza	Vacante	pieno
C		Istruttore amministrativo	Atzori	pieno
C		Istruttore amministrativo	Uselli	pieno
B		Collaboratore professionale tecnico	Tola	pieno
B		Collaboratore tecnico	Cugudda	pieno
B		Operaio comune	Vacante	pieno
D	Servizio Socio Culturale - Demografici	Istruttore direttivo pedagoga	Carta	pieno
D		Istruttore direttivo assistente sociale	Pintus	pieno
C		Istruttore amministrativo	Licheri	pieno
C		Istruttore anagrafe stato civile	Marcis	pieno
B		Collaboratore amministrativo	Desogus	pieno

- è necessario definire le misure organizzative idonee alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e alla copertura dei posti vacanti al fine di migliorare l'assetto funzionale del Comune entro i limiti consentiti dalle disposizioni vigenti anche alla luce della nuova disciplina normativa di cui al decreto legge 30 aprile 2019, n.34;
- ai fini della programmazione del personale è necessario fare riferimento al quadro normativo generale - che contiene i vincoli e i limiti per poter procedere a nuove assunzioni – di cui si riportano gli aspetti principali:

Con la disposizione normativa introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 è emersa la volontà del legislatore di superare la logica del turn over in luogo della facoltà di reclutare nuove unità in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione nonché nei limiti di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, senza alcuna distinzione circa la tipologia di rapporto. A seguito della pubblicazione del decreto emanato il 17 marzo 2020 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per

la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” si è resa operativa una radicale modifica delle scelte legislative sulle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, con il superamento del turnover e la introduzione del legame tra la possibilità di effettuare assunzioni di personale ed il rispetto di uno specifico tetto nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti. Le nuove regole sono operative per i comuni dallo scorso 20 aprile, e sulla base di tale provvedimento i comuni, in relazione al rapporto tra spesa del personale del 2018 e media delle entrate correnti del triennio 2016/2018 depurate dal fondo crediti di dubbia esigibilità previsto nel bilancio 2018, saranno collocati in una delle tre fasce, che possono essere così definite:

- enti virtuosi
- enti intermedi
- enti non virtuosi

Il Comune di Abbasanta rientra nella fascia demografica relativa ai comuni da 2000 a 2999 abitanti, e il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l’incremento del personale è fissato nella misura del 27,60 %.

Gli enti virtuosi, come il Comune di Abbasanta, potranno aumentare la propria spesa del personale delle percentuali fissate dallo stesso provvedimento, a condizione che con tali incrementi rimangano sempre entro il tetto della virtuosità nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.

Il vincolo, quindi, continua a permanere come previsione di carattere generale e come condizione per le assunzioni.

I comuni della fascia intermedia possono continuare ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato a condizione che non superino il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell’esercizio precedente.

I comuni che sono collocati nella fascia più alta devono rientrare nella soglia massima del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti degli enti della fascia cd intermedia entro il 2025.

- dalla relazione e dal prospetto allegato, elaborati dal servizio finanziario in merito ai parametri da considerare nel presente procedimento, emerge che il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti è uguale a **18,76%** e il Comune si colloca pertanto, quale comune virtuoso, al di sotto del previsto valore soglia, per cui nel corso del corrente esercizio può incrementare la spesa del personale per assunzioni a tempo indeterminato;

- per quanto esposto nella relazione del servizio finanziario è possibile incrementare la spesa del personale fino ad un massimo di € 172.737,50;

Evidenziato che:

- dal 1° maggio 2021, a seguito di conclusione della procedura concorsuale avviata nel mese di agosto 2020 sono stati assunti n.2 istruttori tecnici cat. C1 e si è avuta la cessazione del collaboratore professionale tecnico cat. B3;

- in data 28/02/2021 è stata collocata a riposo l’istruttore amministrativo cat. C assegnato al Servizio Sociale;

Ritenuto di dover apportare alcune modifiche all’organigramma vigente con la previsione di una nuova figura di istruttore direttivo operatore sociale cat. D1 da assegnare al Servizio Sociale, figura che sarà assunta a tempo determinato tramite procedura ex art.110 del TUEL e la soppressione dell’istruttore direttivo amministrativo (vacante) presente nel Servizio Finanziario e Affari Generali.

Valutata, inoltre, l’opportunità di trasformare il posto vacante di operaio comune in n.2 posti a tempo parziale (18 ore) di operaio tecnico manutentivo specializzato cat.B3;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 per consentire eventuali assunzioni a tempo determinato, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento, in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile e con le disponibilità di bilancio;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs.18.08.2000, n.267;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Con votazione unanime, espressa per alzata di mano,

delibera

di dare atto che a seguito della ricognizione annuale operata ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che comportino la necessità di collocamento in disponibilità di personale;

di dare atto che il Comune di Abbasanta rispetta i parametri di virtuosità previsti dall'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34;

di definire il seguente organigramma aggiornato:

cat.	settore	profili professionali	Tempo	Situazione attuale	Procedure previste	anno
D	Finanziario Affari Generali	istruttore direttivo amministrativo contabile	pieno	coperto		
D		istruttore direttivo amministrativo	pieno	coperto		
D		istruttore direttivo amministrativo	pieno	vacante	soppressione	2021
D		Istruttore direttivo amministrativo - contabile	pieno	coperto		
B		collaboratore amministrativo	pieno	coperto		
D		Istruttore direttivo amministrativo contabile	pieno	coperto		
C		Istruttore contabile	pieno	vacante	assunzione	2022
D	Tecnico Vigilanza	Istruttore direttivo tecnico	pieno	coperto		
C		Istruttore tecnico	pieno	coperto		
C		Istruttore tecnico	pieno	coperto		
C		Istruttore di vigilanza	pieno	coperto		
C		Istruttore di vigilanza	pieno	vacante	assunzione	2022
C		Istruttore amministrativo	pieno	coperto		
C		Istruttore amministrativo	pieno	coperto		
B		Collaboratore professionale	Part – time	vacante	assunzione	2021
B		Collaboratore tecnico	Pieno	coperto		
B	Collaboratore tecnico	Part- time	vacante	assunzione	2022	
D	Servizio Socio Culturale - Demografici	Istruttore direttivo pedagoga	pieno	coperto		
D		Istruttore direttivo assistente sociale	pieno	coperto		
C		Istruttore direttivo servizi sociali	Pieno	vacante	Assunzione a tempo determinato ex art.110 tuel	2021
C		Istruttore anagrafe stato civile	pieno	coperto		
B		Collaboratore amministrativo	pieno	coperto		

di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;

di consentire eventuali assunzioni a tempo determinato, in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile e

con le disponibilità di bilancio;

di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaca Patrizia Carta	Segretario Comunale Falchi Gianfranco
----------------------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Abbasanta, 16/07/2021

Il Responsabile del Servizio
Usai Eugenia

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Abbasanta, 16/07/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Usai Eugenia

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **16/07/2021** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Abbasanta, 16/07/2021

Segretario Comunale
Falchi Gianfranco

L'impiegato incaricato alla pubblicazione

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **20/07/2021** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000)

Abbasanta, 20/07/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
Usai Eugenia

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Abbasanta, 20/07/2021