



# COMUNE DI ABBASANTA

## Provincia di Oristano

### Servizio Tecnico e Vigilanza

Via Garibaldi 144 - C.A.P. 09071 - P.I. 00068600956 - Tel. 0785/5616 - Fax 0785/561650

e-mail – [daniele.tola@comune.abbasanta.or.it](mailto:daniele.tola@comune.abbasanta.or.it) website: [www.comune.abbasanta.it](http://www.comune.abbasanta.it)

Prot. 2478 Del 28/04/2021

All'ASPAL - Centro per l'Impiego  
Di GHILARZA  
Via Roma n.14  
CAP 09074 Città ABBASANTA

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 979 del 23/04/2020 si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 unità lavorative – Operaio qualificato \_ MURATORE IN MATTONI;
- nr. 1 unità lavorative – Operaio qualificato\_ GIARDINIERE
- nr. 1 unità lavorative – Operaio generico\_ MANOVALE EDILE

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

*(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)*

attuazione diretta.

affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.. Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 36059/2021 del 28-04-2021  
Doc. Principale - Copia Documento

<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio Qualificato</i>
<b>Qualifica</b>	<i>MURATORE IN MATTONI</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	-----
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Manutenzione straordinaria di immobili di proprietà comunale finalizzata al recupero funzionale di edifici dismessi e adeguamento di quelli in uso. Nello specifico sono previsti interventi per rinnovare e sostituire parti strutturali e non degli edifici, interventi di ripristino e rinnovo degli elementi costitutivi degli immobili, interventi di rifacimento opere di finitura interna, interventi di messa in sicurezza e abbattimento barriere architettoniche. Il lavoratore dovrà spostarsi in maniera autonoma nei vari cantieri all'interno del centro abitato</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL Cooperative sociali di tipo B)</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Non richiesto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente di tipo B</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Comune di Abbasanta</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova consiste nell'esecuzione di lavorazioni complete di opere di manutenzione di edifici di proprietà comunale come ad esempio ripristino muratura.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>La convocazione alle prove di idoneità sarà effettuata entro 15 (quindici) giorni dal ricevimento della graduatoria definitiva ed avverrà con comunicazione personale a mezzo di messo notificatore</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>La graduatoria ha validità annuale.</i></li> <li>- <i>Affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B</i></li> <li>- <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></li> </ul>

<b>ID</b>	
-----------	--

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio generico
<b>Qualifica</b>	MANOVALE EDILE
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	-----
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Interventi per rinnovare parti non strutturali e degli edifici, interventi di rifacimento opere di finitura interna, interventi di messa in sicurezza e abbattimento barriere architettoniche, pulizia aree di pertinenza dei fabbricati interne e d esterne. Il lavoratore dovrà spostarsi in maniera autonoma nei vari cantieri all'interno del centro abitato.</i>
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Cooperative sociali di tipo B)
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente di tipo B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Comune di Abbasanta
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Valutazione delle competenze nell'utilizzo delle principali attrezzature di cantiere (pala, piccone, rastrello, ecc.) e nella costruzione di piccole opere edili; nella preparazione delle malte cementizie, nell'utilizzo di attrezzature a motore e utilizzo dei DPI.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>La convocazione alle prove di idoneità sarà effettuata entro 15 (quindici) giorni dal ricevimento della graduatoria definitiva ed avverrà con comunicazione personale a mezzo di messo notificatore</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>La graduatoria ha validità annuale.</i></li> <li>- <i>Affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B</i></li> <li>- <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></li> </ul>

<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio qualificato
<b>Qualifica</b>	GIARDINIERE
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	-----
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Pulizia e manutenzione aree verdi di pertinenza degli immobili comunali. Il lavoratore dovrà spostarsi in maniera autonoma nei vari cantieri all'interno del centro abitato</i>
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Cooperative sociali di tipo B)
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente di tipo B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Comune di Abbasanta
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Prova di idoneità finalizzata a verificare le competenze attinenti alla mansione richiesta consistente in: conoscenza e messa in pratica delle tecniche di potatura piante, piantumazione fiori e manutenzione alberature e arbusti, utilizzo delle attrezzature.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>La convocazione alle prove di idoneità sarà effettuata entro 15 (quindici) giorni dal ricevimento della graduatoria definitiva ed avverrà con comunicazione personale a mezzo di messo notificatore</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>La graduatoria ha validità annuale.</i></li> <li>- <i>Affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B</i></li> <li>- <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse..</i></li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Daniele Tola

Tel. 0785561632

PEC [Ufficiotecnico@pec.comune.abbasanta.or.it](mailto:Ufficiotecnico@pec.comune.abbasanta.or.it)

Abbasanta, li 28/04/2021

Il Responsabile  
Servizio Tecnico e Manutenzione  
Arch. Gianfranco Sedda  
(firmato digitalmente)